



RELATÓRIO DE SUSTENTABILIDADE

ANO BASE 2025

APRESENTAÇÃO

Este Relatório de Sustentabilidade apresenta as principais ações, programas, projetos, indicadores e investimentos sociais, ambientais, econômicos e de governança da Federação das Associações Empresariais de Santa Catarina – FACISC, referentes ao período de 1º de janeiro a 31 de dezembro de 2025.

O documento possui periodicidade anual e foi elaborado para dar transparência à atuação institucional da FACISC e subsidiar sua participação na Certificação de Responsabilidade Social da Assembleia Legislativa do Estado de Santa Catarina – ALESC.

O escopo contempla as atividades realizadas diretamente pela FACISC e os programas coordenados pela Federação em parceria com associações empresariais e outras instituições. Os dados foram fornecidos pelas áreas responsáveis, com base em registros administrativos, financeiros, listas de presença, relatórios de atividades e evidências institucionais. Os valores financeiros foram extraídos dos registros contábeis da entidade.

Responsável pelas informações contábeis:

Darley Antonio Grando, CRC-SC nº SC018333/O-5.

EXPEDIENTE

Agradecemos a todos que ajudaram na definição de conteúdo, revisão, envio, levantamento e aprovação de dados, entre outras etapas importantes na construção deste relatório.

Presidente da FACISC

GESTÃO(2024/2026)

ELSON OTTO

Diretoria de Sustentabilidade

GESTÃO(2024/2026)

HENRIQUE FOLSTER MARTINS

(TITULAR)

ANESTINE AMANDA JAEGER

(SUPLENTE)

Superintendente Institucional/Operações

RODRIGO BUSANA

Gerente Institucional

CAROLINE RODRIGUES

Projeto Gráfico

FELIPE MOTA ARAUJO DOS SANTOS

Textos

ANA CAROLINA ROCHA

Fotos

BANCO DE IMAGENS FACISC

Acesse online em: facisc.org.br

O Relatório de Sustentabilidade é uma publicação da Federação das Associações Empresariais de Santa Catarina (FACISC) e compreende as suas práticas realizadas durante o ano de 2025.

Canal de contato para dúvidas sobre o relatório:

(48) 3952-8844 | E-mail: contato@facisc.org.br

SÚMARIO

05

MENSAGEM DO PRESIDENTE

07

SOBRE A FACISC

12

GOVERNANÇA

17

INDICADORES E PROJETOS
SOCIAIS INTERNOS

30

INDICADORES E PROJETOS
SOCIAIS EXTERNOS

50

INDICADORES E PROJETOS
AMBIENTAIS

60

DEMONSTRAÇÃO DO
RESULTADO DO EXERCÍCIO (DRE)

MENSAGEM DO PRESIDENTE

ELSON OTTO

PRESIDENTE DO SISTEMA FACISC - GESTÃO 2024-2026

Construir um ambiente de negócios mais competitivo, inovador e sustentável exige diálogo, cooperação e compromisso permanente com o desenvolvimento da sociedade. É com essa convicção que a Federação das Associações Empresariais de Santa Catarina (FACISC) atua diariamente, ao fortalecer o associativismo empresarial, promover ambientes favoráveis ao empreendedorismo e contribuir para o crescimento econômico, social e ambiental do nosso Estado.

Em 2025, a FACISC conectou lideranças, empresas, associações empresariais, poder público e organizações da sociedade civil em torno de uma agenda comum: promover o desenvolvimento regional sustentável. Em um contexto marcado por mudanças econômicas, desafios climáticos e transformações sociais, reforçamos nosso papel como articuladora de iniciativas capazes de gerar impactos positivos e contribuir para uma Santa Catarina mais próspera, resiliente e sustentável.

Consideramos as pessoas o principal pilar da nossa atuação. Por isso, buscamos reconhecer e valorizar a contribuição de todos que fazem da FACISC a maior entidade representativa do setor produtivo catarinense. Internamente, mantivemos uma agenda permanente de valorização dos colaboradores, prestadores de serviços e voluntários. Reconhecemos que pessoas engajadas, respeitadas e motivadas são essenciais para o fortalecimento institucional e para a construção de uma sociedade mais justa, inclusiva e igualitária.

Externamente, ampliamos as iniciativas voltadas à promoção do desenvolvimento regional, ao fortalecimento do associativismo e à construção de soluções para desafios coletivos. Nossa atuação envolveu temas essenciais para o presente e o futuro da sociedade, como a adaptação às mudanças climáticas, a gestão dos recursos hídricos, o enfrentamento da violência contra a mulher e o estímulo ao empreendedorismo entre os jovens, tendo a educação um farol da nossa atuação. Também fortalecemos a representatividade empresarial por meio do acompanhamento permanente de obras, políticas públicas e projetos considerados fundamentais pelo empresariado catarinense para o desenvolvimento sustentável do Estado.

Este Relatório de Sustentabilidade vai além da prestação de contas: traduz nossa forma de atuar, evidencia os investimentos realizados, apresenta os resultados alcançados e demonstra como a FACISC gera valor compartilhado para empresas, comunidades e para toda a sociedade catarinense, concilia desenvolvimento econômico, bem-estar das pessoas e preservação dos recursos naturais para as futuras gerações.

Boa leitura.



SOBRE A FACISC

SOBRE A FACISC

Há mais de sete décadas, a Federação das Associações Empresariais de Santa Catarina (FACISC) atua como uma das principais entidades representativas do setor produtivo catarinense. Sua história está diretamente ligada ao fortalecimento do associativismo empresarial e à construção de soluções coletivas capazes de promover o desenvolvimento econômico, social e institucional de Santa Catarina.

Ao reunir associações empresariais distribuídas por todas as regiões do Estado, a Federação amplia a capacidade de representação do empresariado catarinense e fortalece o diálogo entre empresas, lideranças locais, governos e sociedade. Essa articulação permanente permite transformar demandas regionais em agendas estratégicas para o desenvolvimento estadual, contribuindo para a formulação de políticas públicas, para o fortalecimento da competitividade e para a melhoria do ambiente de negócios.

Mais do que representar interesses empresariais, a FACISC atua como uma organização mobilizadora de conhecimento, lideranças e parcerias. Sua atuação compreende iniciativas voltadas ao desenvolvimento regional, à inovação, à qualificação de lideranças, à inteligência de mercado, à infraestrutura, à sustentabilidade, ao empreendedorismo e à defesa de pautas estruturantes para Santa Catarina.

Esse papel institucional é fortalecido pela atuação conjunta das associações empresariais, câmaras temáticas, comitês e conselhos, formando uma ampla rede de cooperação que conecta diferentes setores econômicos e diferentes realidades regionais.

Ao longo dos anos, a Federação consolidou sua posição como referência na construção de agendas estratégicas voltadas ao desenvolvimento do Estado, reafirmando diariamente o compromisso de fortalecer o associativismo como instrumento de transformação social e econômica.



QUEM SOMOS

A FACISC é a força que une quem faz a economia acontecer em Santa Catarina. Porque quando empresários trabalham juntos, ideias se transformam em empregos, coragem gera negócios e sonhos têm impactos reais.

Estamos em cada canto do estado para representar, escutar e conectar. Estamos aqui para ser a voz viva e ativa de quem empreende, de quem acredita e constrói todos os dias um futuro melhor para o nosso estado.

Construímos um ecossistema empresarial próspero e atuamos como voz ativa e aliada confiável do empreendedor. Integramos soluções, desenvolvemos lideranças, fortalecemos o associativismo e servimos de ponte entre o setor produtivo e as decisões que moldam o futuro.

Somos a força que apoia o empreendedor. Porque você acredita no seu negócio. A FACISC acredita em você. Representa você.

MISSÃO, VISÃO E VALORES

Missão

Reunir e apoiar associações empresariais, representando os interesses dos empresários catarinenses e impulsionando o desenvolvimento econômico sustentável de Santa Catarina.

Visão

Reunir e apoiar associações empresariais, representando os interesses dos empresários catarinenses e impulsionando o desenvolvimento econômico sustentável de Santa Catarina.

Valores

Entregar apoio contínuo, representatividade legítima e soluções que fortalecem associações e empresários em todas as regiões de Santa Catarina.

ABRANGÊNCIA ESTADUAL

Hoje, a FACISC é o maior sistema empresarial voluntário de Santa Catarina, representando mais de 149 associações empresariais em todas as regiões do estado.

Com uma atuação estratégica e colaborativa, a federação se consolidou como uma das principais porta-vozes do setor produtivo catarinense. Sua essência está na representatividade: defender os interesses dos empresários e contribuir para um ambiente de negócios mais próspero, competitivo e sustentável.

Além dessa missão central, a FACISC também promove soluções inovadoras, conexão e geração de negócios, apoio institucional às associações e o fortalecimento do associativismo como agente transformador da sociedade. Sua força está na união: empresários de diferentes portes e segmentos encontram na FACISC um aliado confiável para impulsionar o crescimento sustentável, fortalecer a competitividade regional e valorizar o trabalho em colaboração.

PRINCIPAIS NÚMEROS INSTITUCIONAIS

Cada número reflete o propósito que nos move: construir um ecossistema empresarial próspero, com voz ativa e aliado confiável do empreendedor. São resultados que mostram por que somos a maior representatividade empresarial voluntária de Santa Catarina, com impacto real em um ambiente de negócios mais justo, competitivo, inovador e colaborativo.

51.309 Empresas associadas

149 Associações empresariais afiliadas

3.102 Voluntários mobilizados

781 Colaboradores engajados

COMPROMISSO COM A SUSTENTABILIDADE E A RESPONSABILIDADE SOCIAL

A sustentabilidade e a responsabilidade social integram a atuação institucional da FACISC e orientam suas ações de representação, governança e desenvolvimento empresarial.

A Federação é signatária do Movimento Nacional ODS Santa Catarina, reafirmando seu compromisso com a Agenda 2030 e com a incorporação dos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável em suas iniciativas, projetos e relações institucionais.

A FACISC também atuou como curadora do Selo Social em 2025, iniciativa voltada ao reconhecimento, à valorização e à mobilização de organizações comprometidas com o desenvolvimento sustentável e com a geração de impactos positivos para a sociedade.



GOVERNANÇA

ESTRUTURA DE GOVERNANÇA

Perfil Organizacional

A Federação das Associações Empresariais de Santa Catarina (FACISC) é uma entidade privada, sem fins lucrativos, que representa e fortalece o associativismo empresarial catarinense por meio da integração das Associações Empresariais distribuídas em todas as regiões do Estado.

Fundada em 1950 a Federação atua como articuladora entre o setor produtivo, o poder público e a sociedade civil, promovendo iniciativas voltadas ao desenvolvimento econômico, ao empreendedorismo, à inovação, à competitividade, à responsabilidade social e ao desenvolvimento regional sustentável.

Integrante do Sistema CACB – Confederação das Associações Comerciais e Empresariais do Brasil –, a FACISC representa institucionalmente Santa Catarina em âmbito nacional, defendendo os interesses do setor produtivo e contribuindo para a construção de políticas públicas que promovam um ambiente de negócios mais competitivo e sustentável.

Sua atuação ocorre por meio de aproximadamente 149 Associações Empresariais, presentes em todas as regiões catarinenses, formando uma ampla rede de cooperação empresarial que reúne cerca de 51 mil empresas associadas.

Além da representação institucional, a Federação desenvolve programas, projetos e serviços voltados ao fortalecimento das Associações Empresariais, à formação de lideranças, ao empreendedorismo, à inovação, à integridade, à sustentabilidade e ao desenvolvimento regional.

Todo esse trabalho é conduzido com base nos princípios da cooperação, da participação voluntária, da ética, da transparência e da busca permanente pelo desenvolvimento sustentável de Santa Catarina.



QUADRO-RESUMO INSTITUCIONAL

Aspecto	Descrição
Natureza jurídica	Federação de Associações Empresariais sem fins lucrativos
Fundação	15/04/1950
Área de atuação	Estado de Santa Catarina
Vinculação institucional	Sistema CACB
Base representada	aproximadamente 149 Associações Empresariais
Empresas representadas	51 mil empresas associadas
Público de relacionamento	Associações Empresariais, empresários, poder público, organizações da sociedade civil, parceiros institucionais e sociedade
Finalidade institucional	Fortalecer o associativismo empresarial e contribuir para o desenvolvimento sustentável de Santa Catarina

GOVERNANÇA INSTITUCIONAL

A governança da Federação das Associações Empresariais de Santa Catarina (FACISC) é estruturada conforme seu Estatuto Social e fundamenta-se nos princípios da representatividade, participação democrática, ética, transparência, prestação de contas e responsabilidade na gestão dos recursos.

Seu modelo de gestão combina a atuação voluntária de lideranças empresariais com uma equipe executiva profissional, assegura equilíbrio entre a definição das estratégias institucionais, a representação do setor produtivo e a execução das atividades da Federação.

As decisões estratégicas são conduzidas por instâncias deliberativas e de fiscalização previstas no Estatuto Social, garantem participação das Associações Empresariais filiadas e mecanismos de controle sobre a gestão institucional.

Conselho Diretor

O Conselho Diretor é o órgão máximo de deliberação e direção política da Federação, composto pelos presidentes das Associações Empresariais filiadas.

Compete ao Conselho Diretor definir as diretrizes estratégicas da entidade, eleger a Diretoria e o Conselho Fiscal, aprovar as contas da Diretoria, deliberar sobre alterações estatutárias e decidir sobre matérias de interesse institucional, garantindo ampla participação das entidades filiadas na governança da FACISC.

Conselho Superior

O Conselho Superior reúne lideranças empresariais que contribuem para o fortalecimento institucional da Federação, apoiando o direcionamento estratégico e a consolidação do associativismo empresarial catarinense.

Diretoria

A Diretoria é composta por empresários voluntários de diferentes regiões e segmentos econômicos de Santa Catarina.

É responsável pela administração da Federação, pela representação institucional e pela execução das diretrizes e deliberações do Conselho Diretor.

Conselho Fiscal

O Conselho Fiscal exerce a fiscalização da gestão financeira e patrimonial da entidade, acompanhando a execução orçamentária e emitindo pareceres que contribuem para a transparência, a integridade e a responsabilidade administrativa.

Vice-Presidências Regionais

As Vice-Presidências Regionais representam as diferentes regiões do Estado, promovendo a integração entre a Federação e as Associações Empresariais, fortalecendo o relacionamento institucional e levando as demandas regionais para a governança da entidade.

Vice-Presidências Temáticas

As Vice-Presidências Temáticas apoiam a formulação de estratégias e o desenvolvimento de iniciativas relacionadas a áreas prioritárias para o associativismo empresarial, contribuindo com conhecimento técnico e articulação institucional.

Equipe Executiva

A equipe executiva é responsável pela gestão administrativa, financeira, institucional e operacional da Federação, executando as diretrizes definidas pela governança e coordenando os programas, projetos, serviços e ações desenvolvidos pela entidade.

PRINCÍPIOS DA GOVERNANÇA

A atuação institucional da FACISC está fundamentada em princípios que orientam suas decisões e fortalecem a legitimidade de sua atuação perante os diversos públicos de relacionamento:



Representatividade das Associações Empresariais filiadas;



Participação democrática nos processos decisórios;



Ética, integridade e responsabilidade institucional;



Transparência e prestação de contas;



Gestão eficiente e responsável dos recursos;



Fortalecimento do associativismo empresarial;



Diálogo permanente com os diversos públicos de interesse;



Compromisso com o desenvolvimento econômico, social e sustentável de Santa Catarina.



INDICADORES E PROJETOS SOCIAIS INTERNOS

PESSOAS NO CENTRO DA ESTRATÉGIA INSTITUCIONAL

A FACISC compreende que seu maior patrimônio são as pessoas. O fortalecimento da Federação passa, necessariamente, pelo desenvolvimento, reconhecimento e bem-estar de seu público interno, composto por colaboradores e voluntários que, diariamente, contribuem para o cumprimento da missão institucional e para o fortalecimento do associativismo catarinense. Nesse sentido, a gestão de pessoas é pautada pela valorização do capital humano, pela promoção de um ambiente de trabalho saudável e colaborativo e pelo incentivo ao desenvolvimento de relações baseadas no respeito, na confiança e no senso de pertencimento.

Ao longo de 2025, a instituição manteve seu compromisso com a qualidade de vida, a integração das equipes e o reconhecimento das pessoas por meio de um conjunto de iniciativas promovidas pela área de Gestão de Pessoas. Mais do que ações comemorativas, essas iniciativas integram uma estratégia de fortalecimento da cultura organizacional, contribuindo para um ambiente mais acolhedor, participativo e alinhado aos valores da Federação.

As ações desenvolvidas contemplaram momentos de integração, reconhecimento e valorização dos colaboradores em datas comemorativas, campanhas institucionais, confraternizações, homenagens em ocasiões especiais, acolhimento em momentos importantes da vida pessoal e profissional, além de iniciativas voltadas à promoção da saúde física e mental. Também fizeram parte desse conjunto ações permanentes de reconhecimento, como a celebração dos aniversariantes, presentes de aniversário, lembranças em ocasiões como casamento, nascimento de filhos e retorno de férias, fortalecendo vínculos e demonstrando o cuidado da instituição com as pessoas.

A promoção da saúde e do bem-estar também esteve presente por meio de campanhas de conscientização, como Setembro Amarelo, Outubro Rosa e Novembro Azul, reforçando a importância da prevenção, do autocuidado e da saúde integral. Além disso, a FACISC manteve a distribuição de frutas aos colaboradores duas vezes ao dia e a realização semanal de ginástica laboral, contribuindo para hábitos mais saudáveis e para a qualidade de vida no ambiente de trabalho. Somam-se a essas iniciativas ações voltadas ao fortalecimento do clima organizacional, como a Festa Junina, o aniversário da FACISC, o Carnaval, a Páscoa, a Festa de Final de Ano e outras oportunidades de convivência que estimulam a integração entre as equipes e fortalecem o sentimento de pertencimento.

Essas iniciativas refletem a compreensão de que investir nas pessoas é essencial para o fortalecimento institucional. Ao promover um ambiente pautado pelo cuidado, pela valorização e pelo reconhecimento, a FACISC contribui para o aumento do engajamento, da satisfação e da motivação de seus colaboradores, fortalecendo sua cultura organizacional e ampliando sua capacidade de gerar impacto positivo para a sociedade.



PROJETOS DE FORTALECIMENTO DO PÚBLICO INTERNO

Durante o ano, a FACISC promoveu ações voltadas à valorização, integração, saúde, bem-estar e reconhecimento de seus colaboradores e prestadores de serviços. As iniciativas fortaleceram a cultura organizacional, estimularam o sentimento de pertencimento e reafirmaram o compromisso da instituição com a qualidade de vida no ambiente de trabalho.



Ação:

DIA DA MULHER

Objetivo:

Reconhecer e valorizar as mulheres que integram a instituição.

Investimento:

R\$ 2.650,00

ODS:



Ação:

CARNAVAL

Objetivo:

Promover a integração entre os colaboradores e valorizar a cultura do Carnaval como momento de convivência e celebração.

Investimento:

R\$ 1.000,00

ODS:





Ação:

PÁSCOA

Objetivo:

Valorizar as tradições da Páscoa, promovendo reconhecimento, integração e cuidado com as pessoas.

Investimento:

R\$ 7.200,00

ODS:



Ação:

DIA DAS MÃES

Objetivo:

Reconhecer e valorizar as colaboradoras que exercem a maternidade, fortalecendo o equilíbrio entre vida profissional e familiar.

Investimento:

R\$ 1.700,00

ODS:



Ação:

DIA DO TRABALHADOR

Objetivo:

Reconhecer e agradecer a dedicação, o empenho e a contribuição dos colaboradores para os resultados da instituição.

Investimento:

R\$ 3.000,00

ODS:





Ação:

FESTA JUNINA

Objetivo:

Fortalecer a integração, a convivência e o clima organizacional por meio da valorização das tradições culturais.

Investimento:

R\$ 3.000,00

ODS:



Ação:

ANIVERSÁRIO DA FACISC

Objetivo:

Reforçar o orgulho de pertencimento, reconhecendo a contribuição de cada colaborador para a história da instituição.

Investimento:

R\$ 6.800,00

ODS:



Ação:

DIA DOS PAIS

Objetivo:

Valorizar os colaboradores que exercem a paternidade e reconhecer a importância da família.

Investimento:

R\$ 600,00

ODS:





Ação:

SETEMBRO AMARELO

Objetivo:

Promover a conscientização sobre saúde mental, prevenção e bem-estar no ambiente de trabalho.

Investimento:

R\$ 600,00

ODS:



Ação:

OUTUBRO ROSA

Objetivo:

Incentivar a prevenção e o diagnóstico precoce do câncer de mama.

Investimento:

R\$ 2.100,00

ODS:



Ação:

DIA DAS CRIANÇAS

Objetivo:

Promover momentos de leveza, integração e bem-estar entre os colaboradores.

Investimento:

R\$ 1.900,00

ODS:





Ação:

HALLOWEEN

Objetivo:

Estimular a integração e a convivência em um ambiente descontraído.

Investimento:

R\$ 600,00

ODS:



Ação:

NOVEMBRO AZUL

Objetivo:

Incentivar a conscientização e a prevenção da saúde do homem.

Investimento:

R\$ 1.200,00

ODS:



Ação:

FESTA DE FINAL DE ANO

Objetivo:

Celebrar as conquistas do ano, reconhecer os colaboradores e fortalecer os vínculos com a instituição.

Investimento:

22.300,00

ODS:





Ação:

PRESENTES DE ANIVERSÁRIO

Objetivo:

Valorizar individualmente cada colaborador em seu aniversário.

Investimento:

R\$ 9.000,00

ODS:



Ação:

BOLO DOS ANIVERSARIANTES

Objetivo:

Celebrar os aniversariantes do mês e incentivar a integração das equipes.

Investimento:

R\$ 6.000,00

ODS:



Ação:

PRESENTES DE CASAMENTO E NASCIMENTO

Objetivo:

Demonstrar acolhimento e reconhecimento em momentos importantes da vida familiar.

Investimento:

R\$ 1.900,00

ODS:





Ação:

ACOLHIMENTO NO RETORNO DE FÉRIAS

Objetivo:

Recepcionar os colaboradores e tornar o retorno ao trabalho mais acolhedor.

Investimento:

R\$ 1.000,00

ODS:



Ação:

ENTREGA DE CAMISETAS INSTITUCIONAIS

Objetivo:

Fortalecer a identidade institucional e o orgulho de pertencimento.

Investimento:

R\$ 9.000,00

ODS:



Ação:

ALMOÇO DE ENCERRAMENTO DO ANO

Objetivo:

Promover confraternização e reconhecimento pelo trabalho realizado ao longo do ano.

Investimento:

R\$ 600,00

ODS:



BENEFÍCIOS OFERECIDOS AOS COLABORADORES

Como forma de promover qualidade de vida, segurança, bem-estar e equilíbrio entre a vida pessoal e profissional, a FACISC disponibiliza um conjunto de benefícios aos seus colaboradores, reforçando seu compromisso com a valorização das pessoas e com a construção de um ambiente de trabalho saudável e acolhedor.

Benefícios oferecidos:



VALE-ALIMENTAÇÃO



Contribui para a segurança alimentar e complementa as condições de trabalho e remuneração.



HOME OFFICE

uma vez por semana



Favorece o equilíbrio entre vida pessoal e profissional, proporciona maior flexibilidade e reduz os deslocamentos e as emissões associadas ao transporte.



SEGURO DE VIDA

Para acidentes pessoais e assistência funeral estendida



Ampliam a proteção e a segurança dos colaboradores e de seus familiares.



ASSISTÊNCIA RESIDENCIAL

Para eletrodomésticos e assistência pet



Oferecem suporte em situações cotidianas e contribuem para a qualidade de vida e a tranquilidade dos colaboradores.



PLANO ODONTOLÓGICO

Útil Saúde Duo 24h



Ampliam o acesso a cuidados preventivos, orientação e assistência à saúde.



AUXÍLIO-CRECHE



Apoia a conciliação entre as responsabilidades profissionais e familiares, contribuindo para a permanência de mães, pais e responsáveis no mercado de trabalho.



AUXÍLIO COME AND GO



Oferece apoio à mobilidade e ao deslocamento dos colaboradores.

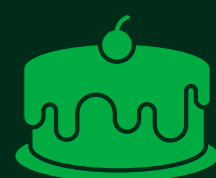


ADIANTAMENTO SALARIAL

Por meio do Útil Card



Proporciona maior flexibilidade financeira aos colaboradores diante de necessidades imediatas.



DAY OFF NO ANIVERSÁRIO



Valoriza as pessoas e favorece o equilíbrio entre a vida profissional e pessoal.



FRUTAS FRESCAS,

café, leite, chá e bolachas disponibilizados no ambiente de trabalho



Promovem acolhimento, bem-estar e acesso a opções de alimentação durante a jornada.



GINÁSTICA LABORAL

Duas vezes por semana



Contribui para a prevenção de desconfortos e lesões ocupacionais, além de promover saúde e qualidade de vida no trabalho.

Total de despesas com pessoal (2025)

R\$ 6.257.633,41

Investimentos sociais internos: R\$ 622.228,71



Valorizar pessoas é fortalecer a instituição. Cada ação realizada representa um investimento no bem-estar, no pertencimento e no desenvolvimento daqueles que tornam a missão da FACISC possível.

ELSON OTTO



VOLUNTARIADO

As pessoas são o principal ativo do Sistema FACISC. Além da equipe técnica, a atuação da Federação é fortalecida pelo engajamento de empresários, lideranças e profissionais que, de forma voluntária, dedicam seu tempo, conhecimento e experiência ao desenvolvimento do associativismo catarinense. Em 2025, o Sistema FACISC contou com **3.102 voluntários**, que contribuíram para o funcionamento das Associações Empresariais e para a construção coletiva de iniciativas, projetos e decisões estratégicas.

O voluntariado faz parte da identidade da FACISC e representa um importante instrumento de participação, desenvolvimento de lideranças e fortalecimento da cultura associativista. Por meio da atuação em diretorias, conselhos, comitês, núcleos empresariais e grupos de trabalho, esses voluntários compartilham conhecimentos, experiências e diferentes perspectivas, tornando a gestão mais participativa, colaborativa e conectada às necessidades das regiões catarinenses.

Mais do que apoiar as atividades da Federação, essa participação fortalece o senso de pertencimento, amplia o engajamento das lideranças empresariais e promove um ambiente de cooperação, confiança e aprendizagem contínua. Dessa forma, o voluntariado contribui para a perenidade institucional do Sistema FACISC, reforçando valores como colaboração, responsabilidade compartilhada e compromisso com o desenvolvimento sustentável.

ODS relacionadas
ao **Voluntariado**:



INDICADORES E PROJETOS SOCIAIS EXTERNOS

VOZ ÚNICA: DESENVOLVIMENTO REGIONAL POR MEIO DA REPRESENTAÇÃO INSTITUCIONAL

Entre as iniciativas que integram o eixo Social Externo, o programa Voz Única representa o principal instrumento de representação institucional da FACISC para a promoção do desenvolvimento sustentável de Santa Catarina.

O Voz Única é um programa permanente da FACISC que, há 16 anos, mobiliza as Associações Empresariais para identificar prioridades regionais e transformá-las em uma agenda estruturada de desenvolvimento.

A metodologia do programa baseia-se na participação ativa das lideranças locais, permitindo que as demandas sejam discutidas, priorizadas e apresentadas de forma técnica aos representantes do poder público.

Mais do que reunir pleitos regionais, o Voz Única estabelece um processo contínuo de acompanhamento e articulação, aproximando o setor produtivo do poder público para estimular a execução das propostas e fortalecer o desenvolvimento de Santa Catarina. Essa atuação fortalece o associativismo, amplia a participação social nos processos de decisão e contribui para a formulação de soluções voltadas à infraestrutura, mobilidade, logística, segurança pública, desenvolvimento econômico, sustentabilidade e melhoria do ambiente de negócios.

Ao longo de 2025, a FACISC realizou reuniões regionais com presidentes das associações empresariais, encontros institucionais com representantes dos governos estadual e federal, visitas técnicas e apresentações de estudos voltados ao acompanhamento dos pleitos prioritários do programa.

As ações promoveram a escuta ativa das demandas regionais, fortaleceram a integração entre as lideranças empresariais e ampliaram a articulação institucional para o encaminhamento de soluções de interesse coletivo.



Indicadores

✓ Quantidades de ofícios enviados relacionados aos pleitos do Voz Única: **111**

✓ Monitoramento contínuo de tramitações parlamentares, notícias, proposições, decisões e atualizações de pleitos em 2025: **485**

✓ Reuniões e agendas estratégicas: **204**

Da escuta à ação

Os diversos pleitos acompanhados pelo Voz Única representam as necessidades locais, levando à Federação questões que influenciam diretamente a competitividade, a infraestrutura, a geração de emprego e o desenvolvimento sustentável.

Ao longo de 2025, os temas que concentraram maior volume de ações foram:

Tema	Ações desenvolvidas
Infraestrutura federal	105
Meio ambiente e desenvolvimento rural	85
Reforma tributária	65
Infraestrutura portuária	65
Infraestrutura estadual	43
Infraestrutura geral	37
Política e gestão pública	33
Infraestrutura ferroviária	32
Infraestrutura aeroportuária	30
Relações trabalhistas	20
Segurança pública	18
Comércio e desenvolvimento setorial	18
Saúde	10
Educação	6
Agronegócio	6
Habitação	3
Comércio internacional	1
Turismo	1
Temas gerais	1

ALGUNS PLEITOS BEM-SUCEDIDOS DO VOZ ÚNICA EDIÇÃO 2023/2026

(Ao final de 2025)



Construção de contorno viário
Pleito da Regional Grande Florianópolis

Novo procedimento cardíaco no Hospital São Francisco

◉ 12/06/2025 às 16:37

Considerado um procedimento de alta complexidade, a correção de Aneurisma de Aorta Ascendente, mobilizou diversos profissionais e serviços da instituição.



Credenciamentos de alta complexidade
pelo SUS em cardiologia e leitos neonatais
Pleito da Regional Oeste

ALGUNS PLEITOS BEM-SUCEDIDOS DO VOZ ÚNICA EDIÇÃO 2023/2026

(Ao final de 2025)

Retrospectiva 2025: Polícia Militar de Santa Catarina reforça segurança com novos policiais e uso de tecnologia

Por ASCOM | PMSC

• 5 de janeiro de 2026



Investimentos na segurança pública
Pleito das Regionais Sul, Extremo Sul, Norte, Planalto Norte e Alto Vale

Governo do Estado abre mais oito leitos de UTI no Hospital Maicé, em Caçador

O Governo do Estado dá mais um passo importante para fortalecer e ampliar a rede de atendimento da saúde pública. A Secretaria de Estado da Saúde (SES) abriu oito novos leitos de Unidade de Terapia Intensiva (UTI) para pacientes adultos no Hospital Maicé, de Caçador, nesta quinta-feira, 4. Agora, o Estado passa a ter 158 novos leitos de UTI, mais próximo da meta de 170 novos leitos, somados aos já existentes.



Ampliação de leitos nas UTIs
Pleito da Regional Meio Oeste

ALGUNS PLEITOS BEM-SUCEDIDOS DO VOZ ÚNICA EDIÇÃO 2023/2026

(Ao final de 2025)

TRI-FRONTeira - GERAL - 01/09/2025 14:06

NECEF se reúne com auditores do mapa na Aduana de Dionísio Cerqueira

Representantes da Ascoagrin e da FACISC, empresários do Comércio Exterior participaram do encontro



Aumento de efetivo de auditores fiscais aduaneiros em Dionísio Cerqueira
Pleito da Regional Extremo Oeste

Obras do Casa Catarina avançam e adesão ao programa já chega a 75% do estado

Por Secretaria de Estado da Assistência Social, Mulher e Família

13 de novembro de 2025



FACISC Informa: Minha Casa, Minha Vida abre nova seleção para municípios com até 50 mil habitantes

FACISC



Ampliação dos programas habitacionais para o trabalhador
Pleito da Regional Oeste

ALGUNS PLEITOS BEM-SUCEDIDOS DO VOZ ÚNICA EDIÇÃO 2023/2026

(Ao final de 2025)



Construção de elevador no município de Maravilha
Pleito da Regional Extremo Oeste

Retrospectiva 2025: com mais de R\$ 3,5 bilhões já investidos, parceria entre Governo do Estado e Celesc transforma o sistema elétrico de SC

Por ASCOM | CELESC • 23 de dezembro de 2025



Investimentos na segurança pública
Pleito das Regionais Sul, Extremo Sul, Norte, Planalto Norte e Alto Vale

ODS relacionadas
ao **Voz Única**:



AQUI NÃO: COMPROMISSO COLETIVO PELA PREVENÇÃO DA VIOLÊNCIA CONTRA AS MULHERES

Sempre buscando ir além de sua missão de representar o setor produtivo, a FACISC compreende a dimensão de seu papel institucional e seu potencial de mobilizar pessoas, organizações e lideranças em prol da construção de uma sociedade mais justa e segura. Com esse propósito, a Federação encabeça iniciativas que fortalecem a cidadania, a responsabilidade social e a governança, contribuindo para transformar importantes pautas sociais em ações concretas.

Entre essas iniciativas está a Campanha “Aqui Não”, uma mobilização estadual que marca o início de um movimento inédito do setor empresarial catarinense contra a violência de gênero. A iniciativa nasceu a partir do convite do Ministério Público de Santa Catarina (MPSC) para que a entidade aderisse ao Protocolo “Não é Não”, e evoluiu para uma ação mais ampla, voltada à conscientização, prevenção e mudança de cultura dentro das empresas.

A campanha Aqui Não busca conscientizar líderes e colaboradores sobre os diferentes tipos de violência contra a mulher, incentivar ambientes de trabalho mais seguros e acolhedores e mobilizar o setor empresarial como agente de prevenção e proteção. Realizada em parceria com o Ministério Público de Santa Catarina (MPSC), Governo do Estado, projeto Antonietas da NSC Comunicação, associações empresariais e empresas catarinenses, a iniciativa reforça que o enfrentamento à violência depende da atuação conjunta de instituições públicas e privadas.

A FACISC sediou o evento de assinatura do Protocolo “Não é Não”, realizado em parceria com o Ministério Público de Santa Catarina (MPSC). A iniciativa reuniu empresários, colaboradores, associações empresariais, instituições parceiras e representantes da sociedade para formalizar o compromisso conjunto de prevenção, conscientização e enfrentamento à violência contra as mulheres.

Além da formalização do compromisso, a iniciativa contribuiu para ampliar o debate sobre a prevenção da violência e do assédio, fortalecendo a atuação conjunta das instituições e estimulando o engajamento das associações empresariais na disseminação dessa cultura de respeito.

ODS relacionadas ao **Aqui Não**:



CONSELHO ESTADUAL DA MULHER EMPRESÁRIA (CEME)

O Conselho Estadual da Mulher Empresária (CEME) atua no fortalecimento do empreendedorismo, da liderança e da representatividade feminina em Santa Catarina. Por meio dos Núcleos de Mulheres vinculados às associações empresariais, o Conselho promove capacitação, integração, networking e troca de experiências, contribuindo para ampliar a presença das mulheres nos negócios e nos espaços de decisão.

Em 2025, o principal destaque foi o Empreende Mulher Catarinense, realizado em agosto, que reuniu cerca de 1.000 participantes. Considerado um dos maiores movimentos de incentivo ao protagonismo feminino nos negócios no estado, o evento promoveu conhecimento, conexão e compartilhamento de trajetórias, além de estimular a construção participativa das diretrizes e da narrativa institucional do CEME para 2026.

Ao longo do ano, também foram realizadas quatro edições do CEME Conecta, distribuídas em diferentes regiões catarinenses. Os encontros reuniram aproximadamente 800 participações e proporcionaram espaços para capacitação, networking, troca de boas práticas e deliberação das pautas estratégicas do Conselho, fortalecendo a articulação entre as nucleadas e as lideranças regionais.

A agenda foi complementada por quatro capacitações on-line para coordenadoras, realizadas nos meses de janeiro, maio, agosto e novembro, que somaram cerca de 400 participações. As atividades ofereceram orientação e apoio às lideranças dos núcleos, abordando dificuldades enfrentadas na gestão cotidiana e contribuindo para a aplicação dos conhecimentos adquiridos nas associações empresariais.

No total, as iniciativas do CEME contabilizaram aproximadamente 2.200 participações em 2025, fortalecendo a gestão dos Núcleos de Mulheres, a formação de lideranças e a rede estadual de empreendedoras.



ODS relacionadas
ao CEME:



CONSELHO ESTADUAL DOS NÚCLEOS DE INOVAÇÃO (CENI)

O Conselho Estadual dos Núcleos de Inovação (CENI) atua no fortalecimento da cultura da inovação nas associações empresariais catarinenses, promovendo a integração entre lideranças, empresários e núcleos de inovação. Por meio de uma atuação colaborativa, o Conselho incentiva a troca de experiências, a disseminação de boas práticas e a construção de soluções que contribuam para a competitividade e o desenvolvimento regional.

Em 2025, o CENI realizou quatro encontros regionais e Assembleias Gerais Ordinárias (AGOs), nos meses de abril, junho, agosto e outubro. Os eventos reuniram coordenadores, vice-coordenadores, nucleados e lideranças empresariais para promover networking, compartilhamento de conhecimentos e deliberação das pautas estratégicas do Conselho, fortalecendo a articulação entre os Núcleos de Inovação em diferentes regiões do estado.

As iniciativas contribuíram para o fortalecimento do ecossistema empresarial catarinense, ampliando a integração entre as associações empresariais, estimulando a inovação colaborativa e disseminando boas práticas de gestão.

ODS relacionadas
ao **CENI**:



CONSELHO ESTADUAL DO JOVEM EMPREENDEDOR (CEJESC)

O Conselho Estadual do Jovem Empreendedor (CEJESC) fortalece o empreendedorismo jovem e a formação de novas lideranças empresariais em Santa Catarina. Por meio dos Núcleos Jovens das associações empresariais, promove integração, capacitação, networking e o desenvolvimento de competências, incentivando o protagonismo dos jovens no associativismo e no desenvolvimento regional.

Em 2025, o Conselho realizou seis Assembleias Gerais Ordinárias (AGOs), reunindo aproximadamente 1.100 participantes de 61 Núcleos Jovens para a discussão de pautas estratégicas, troca de experiências e fortalecimento da atuação em rede. Também promoveu duas edições do ERJE – Encontro Regional do Jovem Empreendedor, envolvendo 23 cidades, com foco na integração entre os núcleos e no fortalecimento das lideranças regionais.

Entre as ações de destaque, a SemanaJE mobilizou sete núcleos em iniciativas de incentivo ao empreendedorismo e à formação de jovens lideranças, enquanto o Feirão do Imposto contou com a participação de 35 cidades, promovendo a conscientização da sociedade sobre a carga tributária brasileira e seus impactos na economia. Ao longo de todo o ano, o programa Sou Mais CEJESC estimulou o engajamento dos Núcleos Jovens, reconhecendo as iniciativas que mais contribuíram para o fortalecimento do movimento.

As ações desenvolvidas pelo CEJESC contribuíram para ampliar o protagonismo jovem, fortalecer o associativismo empresarial e incentivar a formação de lideranças comprometidas com o desenvolvimento econômico e social de Santa Catarina.

ODS relacionadas
ao **CEJESC**:



PROGRAMA EMPREENDER

O Programa Empreender fortalece o associativismo empresarial por meio da organização de Núcleos Setoriais e Multissetoriais nas Associações Empresariais, promovendo a cooperação entre empresas, o desenvolvimento de lideranças e o aumento da competitividade dos pequenos negócios. Em parceria com o SEBRAE/SC e as Associações Empresariais, o Programa estimula a troca de experiências, a qualificação da gestão e a construção de soluções colaborativas para o desenvolvimento regional.

Em 2025, um dos principais destaques foi o Programa de Aceleração dos Núcleos (PAN), que destinou recursos para projetos voltados aos eixos de produtividade, gestão empresarial e acesso ao mercado. Por meio de edital, foram selecionados e executados 112 projetos, beneficiando 1.845 empresas.

Ao longo do ano, o Programa também promoveu quatro edições do Empreender GO – Na Base, realizadas em Pinhalzinho, Florianópolis, Rio Negrinho e Penha, reunindo 580 participantes. Os encontros fortaleceram a integração entre Associações Empresariais, coordenadores, moderadores e nucleados, incentivando o compartilhamento de boas práticas, a geração de conexões e o desenvolvimento de soluções colaborativas, alcançando NPS de 9,17.

A estratégia de fortalecimento da rede foi complementada por ações permanentes de capacitação, incluindo o Treinamento Técnico do Programa Empreender, realizado em formato on-line durante todo o ano, que contou com 143 participantes e 120 certificados emitidos, além do Treinamento de Moderação – Módulo Básico, voltado à formação de moderadores para atuação nos Núcleos Empresariais.

As iniciativas desenvolvidas em 2025 contribuíram para fortalecer o ecossistema empresarial catarinense, ampliar a articulação entre as Associações Empresariais e disseminar metodologias e boas práticas de gestão, consolidando o Programa Empreender como um importante instrumento de desenvolvimento econômico regional e fortalecimento do associativismo.

[Acesse o site do Programa Empreender](#)

ODS relacionadas ao **EMPREENDER**:



GERAÇÃO EMPREENDEDORA

O Geração Empreendedora é um projeto da Federação das Associações Empresariais de Santa Catarina (FACISC) que promove a educação empreendedora para estudantes do 2º ano do Ensino Médio, aproximando-os do ambiente empresarial e estimulando o desenvolvimento de competências essenciais para a vida pessoal e profissional. O projeto conta com o apoio dos conselhos estaduais CEME (Conselho Estadual da Mulher Empresária), CEJESC (Conselho Estadual do Jovem Empreendedor), CENI (Conselho Estadual de Núcleos de Inovação) e NEA (Núcleo Estadual de Automecânicas).

A metodologia é aplicada por multiplicadores voluntários, empresários do movimento associativista que são previamente capacitados pela FACISC, e conduzem encontros presenciais utilizando uma abordagem prática e colaborativa. Durante a formação, os jovens desenvolvem habilidades como criatividade, protagonismo, liderança, trabalho em equipe, comunicação, planejamento, resolução de problemas e inovação.

Ao longo do projeto, os estudantes identificam desafios reais, estruturam soluções empreendedoras, elaboram modelos de negócio e apresentam suas ideias em formato de pitch para bancas avaliadoras compostas por empresários e profissionais convidados.

A jornada é complementada pela etapa "Um Dia de Empreendedor", que proporciona aos participantes uma vivência prática em empresas de suas regiões, aproximando-os da realidade do mercado de trabalho e fortalecendo a conexão entre educação e desenvolvimento regional.

Com investimento de R\$ 127.395,32, o Geração Empreendedora reforçou o compromisso da FACISC com a formação de novas lideranças, a integração entre escolas, empresas e associações empresariais e a promoção do desenvolvimento sustentável por meio da educação.

[Acesse o site do Geração Empreendedora](#)

ODS relacionadas ao
Geração Empreendedora:



GERAÇÃO EMPREENDEDORA

Principais ações desenvolvidas em 2025

- ✓ Mobilização das Associações Empresariais participantes e formação da rede estadual de multiplicadores;
- ✓ Realização de capacitações online e presenciais para os multiplicadores;
- ✓ Desenvolvimento da etapa Road Show, com visitas às escolas para divulgação e sensibilização dos estudantes;
- ✓ Aplicação da metodologia do projeto em encontros presenciais com os jovens;
- ✓ Realização das Bancas Locais para seleção das equipes representantes de cada município;
- ✓ Organização de cinco Bancas Macrorregionais online, reunindo equipes de diversas regiões do estado;
- ✓ Realização da Banca Estadual, com apresentação dos melhores projetos para empresários e especialistas convidados;
- ✓ Desenvolvimento da etapa "Um Dia de Empreendedor", proporcionando experiências práticas junto a empresas locais;
- ✓ Realização das formaturas municipais e entrega de certificados aos participantes;
- ✓ Consolidação dos indicadores do projeto e aplicação de pesquisas de avaliação com multiplicadores e estudantes para subsidiar melhorias nas próximas edições.

Abrangência

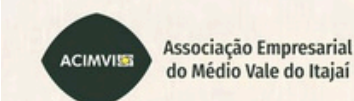
- ✓ Na edição de 2025, o projeto foi desenvolvido em mais de 60 municípios catarinenses, envolvendo Associações Empresariais, escolas públicas e privadas, empresários voluntários e centenas de voluntários que contribuíram para a formação dos jovens.

Número de jovens participantes

- ✓ Dos 1.544 jovens inscritos um total de 1.074 concluíram 100% a formação e receberam certificação ao final da metodologia.

Impacto

- ✓ A edição de 2025 fortaleceu a cultura empreendedora entre os jovens catarinenses, promovendo uma aprendizagem baseada em experiências práticas, inovação, cooperação e protagonismo.
- ✓ Além do desenvolvimento de competências empreendedoras, o projeto ampliou a aproximação entre escolas, empresas e associações empresariais, fortalecendo o ecossistema local de desenvolvimento e incentivando os estudantes a enxergarem novas possibilidades para seu futuro profissional e para suas comunidades.



Geração Empreendedora forma nova turma em parceria com os Núcleos de Jovens Empreendedores e Mulheres Empresárias

Visando despertar, estimular e orientar o desenvolvimento do espírito empreendedor e da cultura associativista, o projeto Geração Empreendedora, formou mais uma turma de jovens em Timbó, na noite dessa segunda-feira, (28/10). A iniciativa contemplou alunos do Colégio Estadual Ruy Barbosa e contou com o apoio do Sicoob Euro Vale, que trouxe para o evento uma palestra sobre educação financeira e um alerta sobre os perigos dos jogos de azar.



CAMPANHA INSTITUCIONAL AÍ ME REPRESENTA

Em 2025, a FACISC lançou a campanha institucional Aí Me Representa, criada para fortalecer o posicionamento do Sistema FACISC, ampliar a visibilidade das Associações Empresariais e reforçar a importância do associativismo como instrumento de desenvolvimento econômico e social em Santa Catarina. A iniciativa marcou a construção de um novo conceito de comunicação institucional, pautado nos pilares Engajar, Fortalecer, Pertencer e Representar, fortalecendo a identidade e a representatividade da rede associativista.

A campanha contemplou planejamento estratégico, desenvolvimento de identidade visual, produção audiovisual, materiais personalizados para as Associações Empresariais e ações de comunicação em mídias digitais e tradicionais. A proposta buscou consolidar uma comunicação integrada em todo o Sistema FACISC, aproximando empresários, lideranças e a comunidade do propósito e da atuação das entidades empresariais associativistas.

Os resultados evidenciaram o amplo engajamento das Associações Empresariais, com adesão de 89,6% do Sistema, produção de materiais personalizados para os municípios participantes e mobilização conjunta das entidades em ações próprias de divulgação. A campanha reforça o compromisso da Facisc com o fortalecimento institucional, a valorização do associativismo e a construção de uma rede empresarial cada vez mais conectada e representativa.

[Saiba mais sobre a campanha Aí me Representa](#)

ODS relacionadas ao
Aí me Representa:



REPRESENTAÇÃO INSTITUCIONAL E PARTICIPAÇÃO EM ESPAÇOS DE DECISÃO

ASSEMBLEIA GERAL DA CREDIOESTE

A participação da FACISC na Assembleia Geral da Credioeste contribui para o fortalecimento de um ambiente econômico mais próspero em Santa Catarina. A Credioeste é uma organização da sociedade civil de Interesse público voltada ao fornecimento de crédito para pessoas de baixa renda, apoiando também empreendedores informais em seus processos de formalização.

ODS relacionadas :



CÂMARA DE JULGAMENTO DO TRIBUNAL ADMINISTRATIVO TRIBUTÁRIO

Representantes da FACISC participam do Tribunal Administrativo Tributário de Santa Catarina em defesa dos interesses da classe empresarial. O Tribunal julga, na esfera administrativa, disputas tributárias entre contribuintes e o Estado, reduzindo a necessidade de judicialização e contribuindo para um ambiente de negócios mais justo e competitivo.

ODS relacionadas :



COMITÊ ESTRATÉGICO DA INDÚSTRIA DO SEBRAE DE SANTA CATARINA

O Comitê reúne lideranças empresariais e representantes do Sebrae/SC para discutir o desenvolvimento estratégico da indústria catarinense. Aborda temas como competitividade, inovação, integração entre setores e fortalecimento dos polos industriais, por meio de encontros periódicos e itinerantes.

ODS relacionadas :



COMITÊ INTEGRAL – PAZ NAS ESCOLAS

A FACISC participa do Comitê Integrado para Cidadania e Paz nas Escolas, vinculado à Assembleia Legislativa de Santa Catarina. O colegiado reúne representantes de diferentes instituições para construir soluções relacionadas ao desenvolvimento humano, à educação de qualidade, à segurança e à convivência cidadã nas escolas catarinenses.

ODS relacionadas :



COMITÊ JURÍDICO DA CACB

Por meio do Comitê Jurídico da FACISC, a Federação participa do Comitê Jurídico da CACB, ampliando a defesa das demandas do empresariado catarinense em âmbito nacional. O colegiado busca fortalecer a comunicação entre os departamentos jurídicos da Confederação, das Federações e das Associações Comerciais, alinhando posicionamentos e estratégias de atuação.

ODS relacionadas :



CONSELHO DA MULHER EMPREENDEDORA E DA CULTURA

A FACISC integra o Conselho da Mulher Empreendedora e da Cultura da Confederação das Associações Comerciais e Empresariais do Brasil (CACB), por meio do Conselho Estadual da Mulher Empresária. A iniciativa promove diversidade, inclusão, empreendedorismo, inovação, capacitação, valorização e protagonismo feminino no ambiente empresarial e na sociedade. O Conselho também reconhece a cultura como instrumento de transformação social.

ODS relacionadas :



CONSELHO DELIBERATIVO DO PROGRAMA DE DESENVOLVIMENTO DA EMPRESA CATARINENSE

A FACISC participa do Conselho Deliberativo do Prodec, atuando na análise e no acompanhamento da concessão de incentivos públicos a empresas que investem em Santa Catarina. O programa busca apoiar a implantação e a expansão de empreendimentos industriais, promovendo empregos, renda e desenvolvimento regional. A Federação participa das decisões sobre a aprovação das propostas, com foco na transparência e no fortalecimento da economia catarinense.

ODS relacionadas :



CONFEDERAÇÃO NACIONAL DE JOVENS EMPREENDEDORES

Por meio de representantes do Conselho Estadual de Jovens Empreendedores, a FACISC participa da Confederação Nacional dos Jovens Empresários. A atuação amplia a representatividade nacional da Federação e contribui para a formação de jovens lideranças, a geração de negócios, a capacitação, a inovação e o desenvolvimento econômico e social.

ODS relacionadas :



CONSELHO ESTADUAL DE COMBATE À PIRATARIA

A FACISC integra o Conselho Estadual de Combate à Pirataria e contribui para a construção de políticas e estratégias de enfrentamento ao comércio ilegal. A participação busca proteger os empreendedores que atuam de maneira ética e regular, promover a legalidade e valorizar o setor produtivo catarinense.

ODS relacionadas :



FÓRUM ESTADUAL PERMANENTE DAS MICROEMPRESAS E EMPRESAS DE PEQUENO PORTE

A participação da FACISC no Fórum busca assegurar que os interesses dos empreendedores catarinenses sejam considerados na formulação de políticas públicas para as microempresas e empresas de pequeno porte. Entre as atribuições do colegiado estão a proposição de melhorias na legislação e nos processos que afetam os pequenos negócios e a articulação entre diferentes esferas de governo.

ODS relacionadas :



GRUPO DE TRABALHO DAS FERROVIAS

A FACISC acompanha projetos de novos traçados ferroviários e participa do planejamento logístico de Santa Catarina. O grupo reúne órgãos estaduais, federações empresariais, concessionárias, portos e outras instituições relacionadas à infraestrutura de transporte.

ODS relacionadas :



GRUPO DE TRABALHO DO PLANO ESTADUAL DE LOGÍSTICA DE TRANSPORTE

O grupo acompanha a elaboração do Plano Estadual de Logística de Transporte e reúne representantes de organizações públicas e privadas, entre elas, a FACISC. A participação da Federação está relacionada à ampliação da capacidade logística de Santa Catarina e à construção de um ambiente de negócios mais competitivo e sustentável.

ODS relacionadas :



MOVIMENTO PRÓ-FERROVIAS

O Movimento Pró-Ferrovias reúne entidades da sociedade civil organizada das regiões Sul e Centro-Oeste e atua de forma técnica e suprapartidária para promover a integração, a ampliação e a modernização da malha ferroviária. A FACISC representa os interesses empresariais catarinenses em decisões relacionadas ao escoamento da produção, à redução de custos e ao desenvolvimento sustentável.

ODS relacionadas :



PLENÁRIO DO COLÉGIO DE VOGAIS DA JUNTA COMERCIAL DE SANTA CATARINA

A FACISC participa das deliberações do Colégio de Vogais da Junta Comercial de Santa Catarina, contribuindo para decisões que afetam o registro e a atividade empresarial. O colegiado analisa e vota processos administrativos, atos societários e matérias relacionadas à segurança jurídica, à conformidade e ao aperfeiçoamento dos procedimentos da Junta Comercial.

ODS relacionadas :



Total de despesas com ações sociais externas

R\$ 127.395,32



Promover o desenvolvimento sustentável é transformar recursos, conhecimento e parcerias em resultados que fortalecem empresas, comunidades e o futuro de Santa Catarina.

ELSON OTTO



INDICADORES E PROJETOS AMBIENTAIS

COMITÊ DAS ÁGUAS

Liderança empresarial para a construção de territórios mais resilientes: quando sustentabilidade significa proteger pessoas, empresas e territórios:

As mudanças climáticas deixaram de representar um desafio exclusivamente ambiental para se tornarem uma questão estratégica para o desenvolvimento econômico e social. Nos últimos anos, Santa Catarina enfrentou eventos climáticos extremos que impactaram diretamente municípios, cadeias produtivas, infraestrutura, mobilidade, abastecimento e milhares de empresas. Esses acontecimentos evidenciaram que a competitividade dos territórios depende cada vez mais da capacidade de prevenir riscos, fortalecer a infraestrutura e construir comunidades resilientes.

Como entidade representativa do setor empresarial catarinense, a FACISC compreende que seu papel vai além da defesa do ambiente de negócios. A Federação também atua como articuladora de soluções capazes de contribuir para um desenvolvimento mais sustentável, integrando diferentes atores em torno de agendas estratégicas para o Estado. Foi a partir dessa compreensão que nasceu o Comitê das Águas, uma iniciativa que traduz o compromisso institucional da FACISC com a promoção da segurança hídrica, da prevenção de desastres e da adaptação às mudanças climáticas.

O Comitê representa um espaço permanente de diálogo, cooperação e construção coletiva, capacitação, reunindo lideranças empresariais, especialistas, associações empresariais e poder público para discutir soluções voltadas à gestão dos recursos hídricos e ao fortalecimento da resiliência dos territórios catarinenses. Ao assumir essa agenda, a FACISC amplia sua contribuição para o desenvolvimento sustentável, estimulando uma cultura baseada na prevenção, no planejamento e na responsabilidade compartilhada.



Uma iniciativa construída pela cooperação

O Comitê das Águas foi estruturado para atuar como um espaço permanente de articulação entre diferentes setores da sociedade, promovendo diálogo qualificado sobre segurança hídrica, prevenção de riscos e adaptação às mudanças climáticas.

Sua atuação está baseada na compreensão de que desafios complexos exigem soluções igualmente colaborativas.

Por isso, o Comitê reúne representantes das Associações Empresariais, lideranças empresariais, especialistas e instituições públicas em torno de uma agenda comum: fortalecer a capacidade dos municípios e do setor produtivo para enfrentar eventos climáticos extremos.

Ao estimular essa articulação, a FACISC amplia sua atuação institucional e contribui para aproximar conhecimento técnico, experiências locais e formulação de políticas públicas.

Mais do que promover reuniões, o Comitê atua como um ambiente permanente de construção de soluções.



Objetivos estratégicos

O Comitê das Águas orienta sua atuação por objetivos que dialogam diretamente com a missão institucional da FACISC.

Entre eles destacam-se:

- ✓ **Fortalecer a cultura da prevenção;**
- ✓ **Incentivar a gestão sustentável dos recursos hídricos;**
- ✓ **Estimular a cooperação entre setor produtivo e poder público;**
- ✓ **Disseminar conhecimento técnico sobre adaptação climática;**
- ✓ **Apoiar iniciativas voltadas à redução de riscos e ao fortalecimento da resiliência dos territórios;**
- ✓ **Ampliar a participação das lideranças empresariais na construção de soluções para desafios ambientais.**

Essa atuação demonstra que a sustentabilidade ambiental é compreendida pela FACISC como um fator estratégico para o desenvolvimento econômico e para a competitividade de Santa Catarina.

ODS relacionadas ao Comitê das Águas:



DA CONSCIENTIZAÇÃO À MOBILIZAÇÃO

A campanha "Prevenir Custa Menos que Recomeçar"

Um dos principais marcos da atuação do Comitê das Águas em 2025 foi a estruturação da campanha "Prevenir Custa Menos que Recomeçar", concebida para ampliar a conscientização do setor produtivo sobre a importância da prevenção frente aos eventos climáticos extremos.

A campanha parte de uma mensagem simples e objetiva: investir em prevenção representa um custo significativamente menor do que reconstruir estruturas, interromper atividades econômicas ou enfrentar perdas humanas, sociais e ambientais decorrentes de desastres naturais.

Mais do que uma campanha de comunicação, a iniciativa foi planejada como uma estratégia de mobilização, buscando estimular mudanças de comportamento, disseminar conhecimento técnico e incentivar empresas e lideranças a incorporarem práticas preventivas em sua gestão.

Para sua implementação, a FACISC investiu na contratação de agência especializada, responsável pelo desenvolvimento da identidade da campanha, materiais de comunicação e estratégias de divulgação.

Esse investimento demonstra que a Federação compreende a comunicação como ferramenta estratégica para ampliar o alcance das ações de sustentabilidade e sensibilizar diferentes públicos sobre a importância da prevenção.

PREVENIR CUSTA MENOS QUE RECOMEÇAR.

Principais ações desenvolvidas em 2025

Durante o ano de 2025, o Comitê das Águas consolidou sua atuação por meio de ações de mobilização, articulação institucional, comunicação e sensibilização do setor empresarial catarinense para a prevenção de eventos climáticos extremos.

Entre as principais iniciativas desenvolvidas, destacam-se:

- ✓ **Planejamento e estruturação da campanha "Prevenir Custa Menos que Recomeçar", envolvendo alinhamentos estratégicos, construção colaborativa da proposta e validação institucional da iniciativa.**
- ✓ **Investimento de R\$ 22.800,00 na contratação de agência especializada para criação da identidade visual, desenvolvimento dos materiais de comunicação e definição da estratégia de divulgação da campanha.**
- ✓ **Lançamento oficial da campanha, realizado em 20 de março de 2025, durante a Plenária do Vale, em Blumenau, reunindo lideranças empresariais e representantes das Associações Empresariais para estimular uma cultura de prevenção frente aos eventos climáticos extremos.**
- ✓ **Fortalecimento da campanha ao longo do ano, por meio da realização de cinco reuniões on-line com representantes de diferentes regiões do Estado, promovendo a disseminação da iniciativa, o compartilhamento de experiências e o engajamento de novas lideranças.**



Articulação institucional com o Governo do Estado, em reunião realizada com o Secretário de Estado do Meio Ambiente e da Economia Verde, para apresentação das competências da Secretaria e discussão de temas relacionados ao licenciamento ambiental, gestão dos recursos hídricos e outorga de uso da água.



Promoção do Talk do Comitê das Águas, realizado em Navegantes, reunindo representantes do Porto de Navegantes, do poder público, lideranças empresariais e associados para debater soluções voltadas à prevenção de enchentes, estiagens e ao fortalecimento da resiliência regional.



Realização de aproximadamente 27 reuniões de trabalho ao longo de 2025, consolidando o Comitê como um espaço permanente de diálogo, cooperação e construção coletiva entre setor produtivo, especialistas, associações empresariais e poder público.

Investimentos realizados

Ação	Investimento
Desenvolvimento da campanha "Prevenir Custa Menos que Recomeçar" (criação, identidade visual e estratégia de comunicação)	R\$ 22.800,00
Horas técnicas de planejamento, articulação institucional e coordenação das ações	46 horas de trabalho interno

Principais resultados alcançados



Estruturação e lançamento da primeira campanha estadual da FACISC voltada à prevenção de desastres climáticos.



Ampliação da conscientização do setor empresarial sobre a importância da gestão preventiva de riscos.



Fortalecimento da articulação entre empresas, associações empresariais, especialistas e poder público.



Consolidação do Comitê das Águas como espaço permanente de diálogo e construção de soluções para a segurança hídrica e a adaptação às mudanças climáticas.



Estímulo à incorporação da prevenção e da resiliência como temas estratégicos para o desenvolvimento sustentável e a competitividade de Santa Catarina.



Saiba mais sobre o Comitê das Águas

GESTÃO DE RESÍDUOS E COMPOSTAGEM

A FACISC adota práticas de separação dos resíduos gerados em sua sede, incentivando a destinação adequada dos materiais e a adoção de hábitos mais sustentáveis entre colaboradores e prestadores de serviços.

Os resíduos recicláveis são separados internamente e disponibilizados para recolhimento pela coleta seletiva do município. Já os resíduos orgânicos, provenientes principalmente do consumo de frutas, refeições, lanches, borra de café e outros alimentos, são encaminhados para a composteira mantida pela entidade.

Por meio da compostagem, parte dos resíduos orgânicos deixa de ser encaminhada à coleta convencional e passa por um processo de reaproveitamento. A iniciativa gera composto orgânico e biofertilizante líquido, que é distribuído aos colaboradores para utilização em plantas, hortas e jardins.

Em 2025, estima-se que aproximadamente 1 tonelada de resíduos orgânicos tenha sido destinada à compostagem, com a geração de cerca de 80 litros de biofertilizante líquido ao longo do ano.

Resultados estimados em 2025

- ✓ Separação interna dos resíduos recicláveis para recolhimento pela coleta seletiva municipal;
- ✓ Aproximadamente 3 toneladas de resíduos orgânicos destinada à compostagem;
- ✓ Cerca de 80 litros de biofertilizante líquido produzidos e distribuídos aos colaboradores;
- ✓ Redução do volume de resíduos orgânicos encaminhados à coleta convencional;
- ✓ Reaproveitamento da matéria orgânica gerada no ambiente de trabalho;
- ✓ Sensibilização de colaboradores e prestadores de serviços para a separação e a destinação adequada dos resíduos.

ODS relacionadas :



Nota metodológica: Os resultados apresentados são estimativas baseadas na rotina de funcionamento da sede e na geração aproximada de resíduos orgânicos provenientes do consumo de alimentos no ambiente de trabalho. Os volumes podem variar conforme o consumo e o manejo da composteira.

HOME OFFICE: REDUÇÃO DE EMISSÕES E INCENTIVO À MOBILIDADE SUSTENTÁVEL

Como parte das iniciativas voltadas à promoção da sustentabilidade ambiental e à melhoria da qualidade de vida dos colaboradores, a FACISC manteve, em 2025, sua política de home office semanal, permitindo que parte da equipe realizasse suas atividades remotamente um dia por semana. Além de contribuir para a flexibilidade da jornada e o equilíbrio entre vida pessoal e profissional, a medida também gerou benefícios ambientais ao reduzir a necessidade de deslocamentos entre residência e trabalho.

Com base em estimativas internas, considerando a quantidade de colaboradores participantes, a frequência do trabalho remoto e a distância média percorrida, estima-se que a iniciativa tenha evitado aproximadamente 58 mil quilômetros em deslocamentos ao longo de 2025, resultando na redução de cerca de 11,1 toneladas de CO₂ equivalente (CO₂e).

Embora aproximados, esses indicadores evidenciam como práticas de gestão podem contribuir para a redução das emissões de gases de efeito estufa, reforçando o compromisso da FACISC com a adoção de medidas alinhadas à sustentabilidade e à mitigação dos impactos das mudanças climáticas.

Resultados estimados em 2025



~ 58 mil quilômetros de deslocamentos evitados;



~ 11,1 toneladas de CO₂e deixaram de ser emitidas para a atmosfera;



Redução do consumo de combustíveis fósseis e da pressão sobre a mobilidade urbana;



Contribuição para a disseminação de práticas organizacionais mais sustentáveis.

ODS relacionadas :



Nota metodológica: Os resultados apresentados são estimativas elaboradas com base em informações internas sobre a participação dos colaboradores no home office, a frequência da prática e uma distância média de deslocamento. Por esse motivo, os valores devem ser compreendidos como aproximações.

REPRESENTAÇÃO INSTITUCIONAL E PARTICIPAÇÃO EM ESPAÇOS DE DECISÃO

CONSELHO ESTADUAL DE SANEAMENTO

A FACISC representa o setor empresarial no Conselho Estadual de Saneamento, órgão colegiado, consultivo e deliberativo integrante do Sistema Estadual de Saneamento. O Conselho define diretrizes, delibera sobre ações e acompanha políticas públicas de abastecimento de água, esgotamento sanitário, manejo de resíduos sólidos e drenagem urbana.

ODS relacionadas :



CONSELHO DE CONSUMIDORES DE ENERGIA ELÉTRICA DA CELESC

A FACISC participa do Conselho de Consumidores da Celesc, órgão consultivo que representa os interesses dos usuários de energia elétrica em Santa Catarina. Sua atuação busca contribuir para um fornecimento justo, eficiente e alinhado às necessidades do setor produtivo, promovendo o diálogo entre consumidores, concessionária, órgãos reguladores e outras instituições do setor energético.

ODS relacionadas :



PLENÁRIO DO CONSELHO ESTADUAL DO MEIO AMBIENTE (CONSEMA)

A FACISC participa do Conselho Estadual do Meio Ambiente, levando as demandas do setor produtivo à criação e à normatização das políticas ambientais estaduais. O Consema é um órgão colegiado, consultivo, normativo e deliberativo, responsável por orientar as diretrizes da Política Estadual do Meio Ambiente.

O Sistema FACISC participa das seguintes câmaras técnicas:

Câmara Técnica Agroflorestal;
Câmara Técnica de Assuntos Jurídicos;
Câmara Técnica de Licenciamento Ambiental;
Câmara Técnica de Resíduos;
Câmara Técnica de Saneamento; (Facisc está como presidente);
Câmara Técnica de Educação Ambiental.

ODS relacionadas :



ATUAÇÃO NO CONSEMA: LICENCIAMENTO AMBIENTAL E SEGURANÇA JURÍDICA

A FACISC exerce papel de liderança no Conselho Estadual do Meio Ambiente (CONSEMA), presidindo as Câmaras Técnicas de Assuntos Jurídicos (CTAJ) e de Saneamento (CTS) e participando ativamente das discussões que aperfeiçoam a política ambiental catarinense.

Em 2025, a Federação participou da construção da Resolução CONSEMA nº 300/2025, que estabelece a lista de atividades de baixo impacto ambiental em Santa Catarina. A norma amplia a segurança jurídica do licenciamento ambiental, reduz burocracias para atividades de menor impacto e fortalece a previsibilidade regulatória para empreendedores e órgãos ambientais. Entre os avanços está a inclusão de mirantes e atividades de observação de aves como empreendimentos de baixo impacto ambiental, estimulando o turismo sustentável no Estado.

Além dessa atuação, a FACISC conduziu e acompanhou debates sobre a adequação da legislação estadual à Lei Geral do Licenciamento Ambiental (LGLA), critérios para o gerenciamento de áreas contaminadas (GAC) e medidas para ampliar a logística reversa, como a dispensa de licenciamento ambiental para ecopontos.

ODS relacionadas :



Total de despesas com ações ambientais

R\$ 59.500,00



O compromisso da FACISC com a sustentabilidade também se expressa na construção de políticas, no fortalecimento da governança ambiental e na promoção de iniciativas que geram impactos positivos para Santa Catarina.

ELSON OTTO



DEMONSTRAÇÃO DO RESULTADO DO EXERCÍCIO (DRE)

DESEMPENHO ECONÔMICO

Empresa:	FEDERAÇÃO DAS ASSOCIAÇÕES EMPRESARIAIS DE SANTA CATARINA	Folha:	0001
C.N.P.J.:	78.354.626/0001-29	Número Imp.:	0001
CONSOLIDADO			
DEMONSTRAÇÃO DO RESULTADO DO EXERCÍCIO EM 31/12/2025			
Descrição	2025	2024	
Receitas Institucionais	828.778,28	878.748,71	
Receitas Projetos	1.884.338,46	833.114,74	
Receitas Soluções Empresariais	19.384.853,37	16.329.874,89	
Receita Operacional	1.379.848,79	993.388,14	
Deduções Institucionais	(888,37)	8,89	
Deduções Projetos	(38.383,84)	(4.328,81)	
Deduções Soluções Empresariais	(88.843,81)	(28.479,48)	
Receita Líquida	22.445.137,77	18.908.218,37	
Custos com Pessoal e Encargos - Projetos Variáveis	(54.838,18)	8,89	
Custos Diversos - Projetos Variáveis	(3.228.217,48)	(1.348.333,87)	
Custos com Assessorias - Projetos Variáveis	(483.861,35)	(498.948,42)	
Custos Financeiros - Projetos Variáveis	8,89	(733,48)	
Custos Diversos - Projetos Fixos	(23.798,88)	8,89	
Custos com Pessoais - S.E.	(4.848.488,83)	(5.378.353,88)	
Custos com Pessoal e Encargos - S.E.	(3.733.788,28)	(3.853.395,82)	
Custos com Mandamentos em Carta - S.E.	(713.452,81)	(858.853,34)	
Custos Diversos - S.E.	(1.538.348,81)	(1.158.943,88)	
Custos Financeiros - S.E.	(387.828,76)	(381.371,13)	

Superávit Bruto	6.313.808,24	6.371.538,54
Despesas com Pessoal e Encargos - Institucional	(1.848.873,37)	(838.383,78)
Despesas de Ativos - Institucional	(879.794,48)	(828.427,73)
Despesas Assessoria - Institucional	(1.894.378,48)	(1.318.824,58)
Despesas com Pessoal e Encargos - Programas	(88.348,38)	(498.254,87)
Despesas Administrativas - Programas	(828.342,84)	(1.873.948,43)
Despesas com Pessoal e Encargos - Operacionais	(1.358.858,37)	(1.348.388,38)
Despesas Administrativas - Operacional	(1.842.888,18)	(1.347.878,41)
Despesas Imobilidade - Operacional	(888.888,24)	(498.833,73)
Despesas Tributárias - Operacional	(118.723,88)	(177.848,11)
Superávit Antes das Receitas e Despesas Financeiras	(3.338.138,91)	(1.338.857,88)
Despesas Financeiras	(1.848.843,43)	(1.112.828,43)
Receitas Financeiras	8.888.888,82	8.313.713,34
Superávit Operacional Líquido	8.383.824,88	6.338.827,87
Despesas Não Operacionais	(258.843,34)	8,89
Receitas Não Operacionais	8.888,88	8.844,37
LUCRO LÍQUIDO DO EXERCÍCIO	1.132.863,38	1.138.871,88

FLORIANÓPOLIS, 27 de Abril de 2026

Elson Otto
Assessor de Gestão
Assessor de Gestão
Assessor de Gestão
Assessor de Gestão

ELSON OTTO
Presidente
CPF: 477.303.138-04

GABRIEL ANTONIO GRANDO
Reg. no CRC - SC sob o No. 504833/O-5
CPF: 154.128.099-13

Demonstrações financeiras consolidadas são disponibilizadas mensalmente aos membros do Comitê Diretivo e da Diretoria, e anualmente todas as contas são colocadas em apreciação e deliberação do Conselho Diretivo em Assembleia Geral Ordinária, constituída pelas Associações Empresariais filiadas.

Nota: Receita líquida: R\$ 22.445.137,77, composta pelas receitas institucionais, de projetos, programas, soluções empresariais e operacionais, líquidas das deduções.

Despesas com pessoal: R\$ 6.257.633,41, correspondentes aos custos e despesas com pessoal e encargos das atividades institucionais, operacionais, programas, soluções empresariais e projetos.



FEDERAÇÃO DAS ASSOCIAÇÕES EMPRESARIAIS
DE SANTA CATARINA



facisc.org.br



@facisc